

Věstník ČAK ČR, částka 1/2018

1

USNESENÍ PŘEDSTAVENSTVA ČESKÉ ADVOKÁTNÍ KOMORY

ze dne 22. března 2018,

kterým se mění usnesení představenstva České advokátní komory č. 1/1997 Věstníku, kterým stanoví pravidla profesionální etiky a pravidla soutěže advokátů České republiky (etický kodex), ve znění pozdějších předpisů

Představenstvo České advokátní komory se usneslo podle §17 a §44 odst. 4 písm. b) zákona č. 85/1996 Sb., o advokacii (dále jen „zákon“) takto:

Čl. I

Změna usnesení č. 1/1997 Věstníku

V usnesení představenstva České advokátní komory č. 1/1997 Věstníku, kterým se stanoví pravidla profesionální etiky a pravidla soutěže advokátů České republiky (etický kodex), ve znění usnesení sněmu č. 3/1999 Věstníku, usnesení představenstva České advokátní komory č. 2/2003 Věstníku, usnesení představenstva České advokátní komory č. 8/2004 Věstníku, usnesení představenstva České advokátní komory č. 6/2005 Věstníku, usnesení představenstva České advokátní komory č. 9/2006 Věstníku, usnesení představenstva České advokátní komory č. 12/2006 Věstníku, usnesení představenstva České advokátní komory č. 1/2008 Věstníku, usnesení představenstva České advokátní komory č. 2/2010 Věstníku, usnesení představenstva České advokátní komory č. 1/2013 Věstníku, usnesení představenstva České advokátní komory č. 1/2014 Věstníku a usnesení představenstva České advokátní komory č. 4/2015 Věstníku, čl. 15 včetně poznámky pod čarou č. 5a) zní:

„Čl. 15

Povinnosti k advokátním koncipientům

(1) Advokát je povinen vytvořit advokátnímu koncipientovi, který je k němu v pracovním poměru, podmínky pro řádný výkon právní praxe.

(2) Advokát, který se stal školitelem, je povinen tuto skutečnost oznámit do jednoho týdne Komoře.

(3) Advokátní koncipient smí být v pracovním poměru jen k jednomu advokátovi. Uzavření pracovního poměru

s advokátním koncipientem advokát bez odkladu, nejpozději do jednoho týdne, kdy k uzavření pracovního poměru došlo, oznámí Komoře; stejně tak učiní, dojde-li k ukončení pracovního poměru s advokátním koncipientem, popřípadě pokud za trvání pracovního poměru nastaly na straně advokátního koncipienta překážky v práci trvající více než 60 po sobě následujících pracovních dnů.

(4) Advokát je povinen poskytovat advokátnímu koncipientovi v souladu s právními předpisy^{5a)} přiměřenou mzdu, nesmí však učinit taková opatření, podle nichž by byl advokátní koncipient fakticky jeho společníkem při výkonu advokacie nebo která by činila advokáta od advokátního koncipienta finančně závislým.

(5) Advokát je povinen umožnit advokátnímu koncipientovi účast na výchovných akcích pořádaných Komorou, jakož i přípravu na advokátní zkoušku v délce alespoň jed-noho měsíce a účast u advokátní zkoušky; jedná-li se o advokátní zkoušku opakovanou, je advokát povinen umožnit advokátnímu koncipientovi přípravu na advokátní zkoušku v délce alespoň dvou týdnů.

(6) Advokátní koncipient nepoužije bez souhlasu advokáta důvěrné informace, které získal v souvislosti s výkonem právní praxe advokátního koncipienta. Tato jeho povinnost trvá i po zániku pracovního poměru. Tím není dotčena povinnost mlčenlivosti podle §21 zákona.

Čl. II

Účinnost

Toto usnesení nabývá účinnosti třicátým dnem po jeho vyhlášení ve Věstníku České advokátní komory.

JUDr. Vladimír Jirousek, v. r.

předseda České advokátní komory

^{5a)} Například nařízení vlády [č. 567/2006 Sb.](#), o minimální mzdě, o nej-nižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.“.