

Vývoj minimální mzdy

(Zpracováno podle stavu právní úpravy k 1.1.2022)

Nařízení vlády [č. 567/2006 Sb.](#), o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

Základní sazba minimální mzdy (§2)

Období	Hodinová mzda	Měsíční mzda	Právní úprava
od 1.1.2022	96,40	16 200,00	567/2006 Sb. (§2)

Nejnižší úrovně zaručené mzdy (§3)

(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	96,40	16 200
2.	106,50	17 900
3.	117,50	19 700
4.	129,80	21 800
5.	143,30	24 100
6.	158,20	26 600
7.	174,70	29 400
8.	192,80	32 400.

(2) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytován plat¹⁾ zahrnují skupiny prací podle odstavce 1 práce zařazené do jednotlivých platových tříd zvláštním právním předpisem²⁾, a to:

- a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
- b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě,
- c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 5. a 6. platové třídě,
- d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 7. a 8. platové třídě,
- e) 5. skupina prací zahrnuje práce v 9. a 10. platové třídě,
- f) 6. skupina prací zahrnuje práce v 11. a 12. platové třídě,

- g) 7. skupina prací zahrnuje práce ve 13. a 14. platové třídě a
- h) 8. skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.

(3) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytována mzda³⁾, jsou obecné charakteristiky skupin prací podle odstavce 1 a příklady prací v těchto skupinách stanoveny v [příloze](#) k tomuto nařízení.

- ¹⁾ [§109](#) odst. 3 zákoníku práce.
- ²⁾ Nařízení vlády [č. 469/2002 Sb.](#), kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.
- ³⁾ [§109](#) odst. 2 zákoníku práce.

Sazba minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance ([§4](#)) - zrušeno nařízením vlády [č. 336/2016 Sb.](#)

Hodinová mzda - za každou hodinu odpracovanou zaměstnancem

Vývoj minimální mzdy

(Zpracováno podle stavu právní úpravy k 1.1.2021)

Nařízení vlády [č. 567/2006 Sb.](#), o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

Základní sazba minimální mzdy ([§2](#))

Období	Hodinová mzda	Měsíční mzda	Právní úprava
od 1.1.2021	90,50	15 200,00	567/2006 Sb. (§2)

Nejnižší úrovně zaručené mzdy ([§3](#))

(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	90,50	15 200
2.	99,90	16 800
3.	110,30	18 500
4.	121,80	20 500
5.	134,40	22 600

6.	148,40	24 900
7.	163,90	27 500
8.	181,00	30 400.

(2) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytován plat¹⁾ zahrnují skupiny prací podle odstavce 1 práce zařazené do jednotlivých platových tříd zvláštním právním předpisem²⁾, a to:

- a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
- b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě,
- c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 5. a 6. platové třídě,
- d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 7. a 8. platové třídě,
- e) 5. skupina prací zahrnuje práce v 9. a 10. platové třídě,
- f) 6. skupina prací zahrnuje práce v 11. a 12. platové třídě,
- g) 7. skupina prací zahrnuje práce ve 13. a 14. platové třídě a
- h) 8. skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.

(3) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytována mzda³⁾, jsou obecné charakteristiky skupin prací podle odstavce 1 a příklady prací v těchto skupinách stanoveny v [příloze](#) k tomuto nařízení.

¹⁾ [§109](#) odst. 3 zákoníku práce.

²⁾ Nařízení vlády [č. 469/2002 Sb.](#), kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

³⁾ [§109](#) odst. 2 zákoníku práce.

Sazba minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance ([§4](#)) - zrušeno nařízením vlády [č. 336/2016 Sb.](#)

Hodinová mzda - za každou hodinu odpracovanou zaměstnancem

Vývoj minimální mzdy

(Zpracováno podle stavu právní úpravy k 1.1.2020)

Nařízení vlády [č. 567/2006 Sb.](#), o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

Základní sazba minimální mzdy (§2)

Období	Hodinová mzda	Měsíční mzda	Právní úprava
od 1.1.2020	87,30	14 600,00	567/2006 Sb. (§2)

Nejnižší úrovně zaručené mzdy (§3)

(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	87,30	14 600
2.	96,30	16 100
3.	106,40	17 800
4.	117,40	19 600
5.	129,70	21 700
6.	143,20	24 000
7.	158,10	26 500
8.	174,60	29 200.

(2) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytován plat¹⁾ zahrnují skupiny prací podle odstavce 1 práce zařazené do jednotlivých platových tříd zvláštním právním předpisem²⁾, a to:

- a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
- b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě,
- c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 5. a 6. platové třídě,
- d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 7. a 8. platové třídě,
- e) 5. skupina prací zahrnuje práce v 9. a 10. platové třídě,
- f) 6. skupina prací zahrnuje práce v 11. a 12. platové třídě,
- g) 7. skupina prací zahrnuje práce ve 13. a 14. platové třídě a
- h) 8. skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.

(3) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytována mzda³⁾, jsou obecné charakteristiky skupin prací podle odstavce 1 a příklady prací v těchto skupinách stanoveny v [příloze](#) k tomuto nařízení.

¹⁾ [§109](#) odst. 3 zákoníku práce.

²⁾ Nařízení vlády [č. 469/2002 Sb.](#), kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

³⁾ §109 odst. 2 zákoníku práce.

Sazba minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance (§4) - zrušeno nařízením vlády č. 336/2016 Sb.

Hodinová mzda - za každou hodinu odpracovanou zaměstnancem

Vývoj minimální mzdy

(Zpracováno podle stavu právní úpravy k 1.1.2019)

Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

Základní sazba minimální mzdy (§2)

Období	Hodinová mzda	Měsíční mzda	Právní úprava
od 1.1.2019	79,80	13 350,00	567/2006 Sb. (§2)

Nejnižší úrovně zaručené mzdy (§3)

(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	79,80	13 350
2.	88,10	14 740
3.	97,30	16 280
4.	107,40	17 970
5.	118,60	19 850
6.	130,90	21 900
7.	144,50	24 180
8.	159,60	26 700.

(2) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytován plat¹⁾ zahrnují skupiny prací podle odstavce 1 práce zařazené do jednotlivých platových tříd zvláštním právním předpisem²⁾, a to:

- a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
- b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě,
- c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 5. a 6. platové třídě,

- d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 7. a 8. platové třídě,
- e) 5. skupina prací zahrnuje práce v 9. a 10. platové třídě,
- f) 6. skupina prací zahrnuje práce v 11. a 12. platové třídě,
- g) 7. skupina prací zahrnuje práce ve 13. a 14. platové třídě a
- h) 8. skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.

(3) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytována mzda³⁾, jsou obecné charakteristiky skupin prací podle odstavce 1 a příklady prací v těchto skupinách stanoveny v [příloze](#) k tomuto nařízení.

¹⁾ [§109](#) odst. 3 zákoníku práce.

²⁾ Nařízení vlády [č. 469/2002 Sb.](#), kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

³⁾ [§109](#) odst. 2 zákoníku práce.

Sazba minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance ([§4](#)) - zrušeno nařízením vlády [č. 336/2016 Sb.](#)

Hodinová mzda - za každou hodinu odpracovanou zaměstnancem

Vývoj minimální mzdy

(Zpracováno podle stavu právní úpravy k 1.1.2018)

Nařízení vlády [č. 567/2006 Sb.](#), o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

Základní sazba minimální mzdy ([§2](#))

Období	Hodinová mzda	Měsíční mzda	Právní úprava
od 1.1.2018	73,20	12 200,00	567/2006 Sb. (§2)

Nejnižší úrovně zaručené mzdy ([§3](#))

(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	73,20	12 200
2.	80,80	13 500
3.	89,20	14 900
4.	98,50	16 400
5.	108,80	18 100
6.	120,10	20 000
7.	132,60	22 100
8.	146,40	24 400.

(2) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytován plat¹⁾ zahrnují skupiny prací podle odstavce 1 práce zařazené do jednotlivých platových tříd zvláštním právním předpisem²⁾, a to:

- a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
- b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě,
- c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 5. a 6. platové třídě,
- d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 7. a 8. platové třídě,
- e) 5. skupina prací zahrnuje práce v 9. a 10. platové třídě,
- f) 6. skupina prací zahrnuje práce v 11. a 12. platové třídě,
- g) 7. skupina prací zahrnuje práce ve 13. a 14. platové třídě a
- h) 8. skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.

(3) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytována mzda³⁾, jsou obecné charakteristiky skupin prací podle odstavce 1 a příklady prací v těchto skupinách stanoveny v [příloze](#) k tomuto nařízení.

¹⁾ [§109](#) odst. 3 zákoníku práce.

²⁾ Nařízení vlády [č. 469/2002 Sb.](#), kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

³⁾ [§109](#) odst. 2 zákoníku práce.

Sazba minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance ([§4](#)) - zrušeno nařízením vlády [č. 336/2016 Sb.](#)

Hodinová mzda - za každou hodinu odpracovanou zaměstnancem

Měsíční mzda - pro zaměstnance odměňovaného měsíční mzdou

Vývoj minimální mzdy

(Zpracováno podle stavu právní úpravy k 1.1.2017)

Nařízení vlády [č. 567/2006 Sb.](#), o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

Základní sazba minimální mzdy (§2)

Období	Hodinová mzda	Měsíční mzda	Právní úprava
1.1.2017 - 31.12.2017	66,00	11 000,00	567/2006 Sb. (§2)

Nejnižší úrovně zaručené mzdy (§3)

(1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	66,00	11 000
2.	72,90	12 200
3.	80,50	13 400
4.	88,80	14 800
5.	98,10	16 400
6.	108,30	18 100
7.	119,60	19 900
8.	132,00	22 000.

(2) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytován plat¹⁾ zahrnují skupiny prací podle odstavce 1 práce zařazené do jednotlivých platových tříd zvláštním právním předpisem²⁾, a to:

- a) 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
- b) 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě,
- c) 3. skupina prací zahrnuje práce v 5. a 6. platové třídě,
- d) 4. skupina prací zahrnuje práce v 7. a 8. platové třídě,
- e) 5. skupina prací zahrnuje práce v 9. a 10. platové třídě,
- f) 6. skupina prací zahrnuje práce v 11. a 12. platové třídě,
- g) 7. skupina prací zahrnuje práce ve 13. a 14. platové třídě a

h) 8. skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.

(3) Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytována mzda³⁾, jsou obecné charakteristiky skupin prací podle odstavce 1 a příklady prací v těchto skupinách stanoveny v [příloze](#) k tomuto nařízení.

¹⁾ [§109](#) odst. 3 zákoníku práce.

²⁾ Nařízení vlády [č. 469/2002 Sb.](#), kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

³⁾ [§109](#) odst. 2 zákoníku práce.

Sazba minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance ([§4](#)) - zrušeno nařízením vlády [č. 336/2016 Sb.](#)

Hodinová mzda - za každou hodinu odpracovanou zaměstnancem

Měsíční mzda - pro zaměstnance odměňovaného měsíční mzdou

Vývoj minimální mzdy - historie

Vývoj minimální mzdy - nařízení vlády o minimální mzdě [č. 303/1995 Sb.](#)

Období	Hodinová mzda	Měsíční mzda	Právní úprava
1.1.1996 - 31.12.1997	13,60	2 500,00	303/1995 Sb. (§2)
1.1.1998 - 31.12.1998	14,80	2 650,00	320/1997 Sb.
1.1.1999 - 30.6.1999	18,00	3 250,00	317/1998 Sb.
1.7.1999 - 31.12.1999	20,00	3 600,00	131/1999 Sb.
1.1.2000 - 30.6.2000	22,30	4 000,00	313/1999 Sb.
1.7.2000 - 31.12.2000	25,00	4 500,00	429/2000 Sb.
1.1.2001 - 31.12.2001	30,00	5 000,00	303/1995 Sb. (§2)
1.1.2002 - 31.12.2002	33,90	5 700,00	303/1995 Sb. (§2)
1.1.2003 - 31.12.2003	36,90	6 200,00	303/1995 Sb. (§2)
1.1.2004 - 31.12.2004	39,60	6 700,00	303/1995 Sb. (§2)
1.1.2005 - 31.12.2005	42,50	7 185,00	303/1995 Sb. (§2)
1.1.2006 - 30.6.2006	44,70	7 570,00	303/1995 Sb. (§2)
1.7.2006 - 31.12.2006	48,10	7 955,00	303/1995 Sb. (§2)

1.1.2007 - 31.7.2013	48,10	8 000,00	567/2006 Sb. (§2)
1.8.2013 - 31.12.2014	50,60	8 500,00	567/2006 Sb. (§2)
1.1.2015 - 31.12.2015	55,00	9 200,00	567/2006 Sb. (§2)
1.1.2016 - 31.12.2016	58,70	9 900,00	567/2006 Sb. (§2)

Hodinová mzda - za každou hodinu odpracovanou zaměstnancem

Měsíční mzda - pro zaměstnance odměňovaného měsíční mzdou

EPIS