

Přestupky v oblasti pracovněprávních vztahů

**[251/2005 Sb.](#) - Zákon o inspekci práce - účinnost od 1.10.2023**

## **HLAVA I - PŘESTUPKY FYZICKÝCH OSOB**

[§9a/1](#) - Fyzická osoba jako osoba, která vykonává nebo zabezpečuje činnost, která je předmětem činnosti kontrolované osoby

### **Přestupky na úseku součinnosti zaměstnavatele a orgánu jednajícího za zaměstnance**

[§10/1](#) - Fyzická osoba na úseku součinnosti zaměstnavatele a orgánu jednajícího za zaměstnance

### **Přestupky na úseku rovného zacházení**

[§11/1](#) - Fyzická osoba na úseku rovného zacházení

### **Přestupky na úseku ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců**

[§11a/1](#) - Fyzická osoba jako zaměstnavatel na úseku ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců

### **Přestupky na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr**

[§12/1](#) - Fyzická osoba na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

### **Přestupky na úseku práce na dálku**

[§12a/1](#) - Fyzická osoba jako zaměstnavatel na úseku práce na dálku

### **Přestupky na úseku odměňování zaměstnanců**

[§13/1](#) - Fyzická osoba na úseku odměňování zaměstnanců

**Přestupky na úseku náhrad**

[§14/1](#) - Fyzická osoba na úseku náhrad

**Přestupky na úseku pracovní doby**

[§15/1](#) - Fyzická osoba na úseku pracovní doby

**Přestupky na úseku dovolené**

[§16/1](#) - Fyzická osoba na úseku dovolené

**Přestupky na úseku bezpečnosti práce**

[§17/1](#) - Fyzická osoba na úseku bezpečnosti práce

**Přestupky na úseku zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců**

[§18/1](#) - Fyzická osoba na úseku zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců

**Přestupky na úseku bezpečnosti technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví**

[§19/1](#) - Fyzická osoba na úseku bezpečnosti provozu technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví

**Přestupky na úseku bezpečnosti vyhrazených technických zařízení**

[§20/1](#) - Fyzická osoba na úseku bezpečnosti vyhrazených technických zařízení

**Přestupky na úseku agenturního zaměstnávání**

[§20a/1](#) - Fyzická osoba na úseku agenturního zaměstnávání

**Přestupky na úseku výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti**

[§21/1](#) - Fyzická osoba na úseku výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti

[§22/1](#) - Zákonný zástupce dítěte na úseku výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní

činnosti

## **HLAVA II - PŘESTUPKY PRÁVNICKÝCH A PODNIKAJÍCÍCH FYZICKÝCH OSOB**

[§22a/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba jako kontrolovaná osoba

### **Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku součinnosti zaměstnavatele a orgánu jednajícího za zaměstnance**

[§23/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku součinnosti zaměstnavatele a orgánu jednajícího za zaměstnance

### **Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku rovného zacházení**

[§24/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku rovného zacházení

### **Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců**

[§24a/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba jako zaměstnavatel na úseku ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců

### **Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr**

[§25/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

### **Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku práce na dálku**

[§25a/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku práce na dálku

### **Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku odměňování zaměstnanců**

[§26/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku odměňování zaměstnanců

### **Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku náhrad**

[§27/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku náhrad

**Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku pracovní doby**

[§28/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku pracovní doby

**Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku dovolené**

[§29/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku dovolené

**Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku bezpečnosti práce**

[§30/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku bezpečnosti práce

**Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců**

[§31/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců

**Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku bezpečnosti technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví**

[§32/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku bezpečnosti technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví

**Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku bezpečnosti vyhrazených technických zařízení**

[§33/1](#) - Právnická osoba a podnikající fyzická osoba na úseku bezpečnosti vyhrazených technických zařízení

**Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku agenturního zaměstnávání**

[§33a/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku agenturního zaměstnávání

**Přestupek na úseku výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti**

[§34/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti

## Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku ochrany oznamovatelů

[§34a/1](#) - Právnická nebo podnikající fyzická osoba jako povinný subjekt podle zákona o ochraně oznamovatelů

### HLAVA I - PŘESTUPKY FYZICKÝCH OSOB

§§	Název §§ - skutková podstata	Sankce - peněžité trest	
		Od Kč	Do Kč
Subjekt:	<i>Fyzická osoba jako osoba, která vykonává nebo zabezpečuje činnost, která je předmětem činnosti kontrolované osoby</i>		
<a href="#">§9a/1</a>	nesplní některou z povinností podle <a href="#">§9</a>		200 000

Přestupky na úseku součinnosti zaměstnavatele a orgánu jednajícího za zaměstnance

Subjekt:	<i>Fyzická osoba na úseku součinnosti zaměstnavatele a orgánu jednajícího za zaměstnance</i>		
<a href="#">§10/1</a>	poruší povinnosti vůči příslušným odborovým orgánům, radám zaměstnanců nebo zástupcům pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vyplývající z <a href="#">§62</a> , <a href="#">277</a> , <a href="#">279</a> , <a href="#">280</a> , <a href="#">287</a> a <a href="#">§339</a> odst. 1 zákoníku práce		200 000

Přestupky na úseku rovného zacházení

Subjekt:	<i>Fyzická osoba na úseku rovného zacházení</i>		
<a href="#">§11/1</a>	a) nezajistí rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, a odbornou přípravu a příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání		1 000 000
	b) diskriminuje zaměstnance ( <a href="#">§16</a> zákoníku práce)		1 000 000
	c) postihne nebo znevýhodní zaměstnance proto, že se zákonným způsobem domáhal svých práv a nároků vyplývajících z pracovněprávních vztahů		1 000 000
	d) neprojedná se zaměstnancem nebo na jeho žádost se zástupci zaměstnanců jeho stížnost na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu <sup>39)</sup>		400 000

Přestupky na úseku ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců

Subjekt:	<i>Fyzická osoba jako zaměstnavatel na úseku ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců</i>		
----------	---	--	--

§11a/1	a) naruší soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele některým ze způsobů uvedených v §316 odst. 2 zákoníku práce	1 000 000
	b) neinformuje zaměstnance o rozsahu kontroly a o způsobech jejího provádění podle §316 odst. 3 zákoníku práce	100 000
	c) v rozporu s §316 odst. 4 zákoníku práce vyžaduje od zaměstnance informace, které bezprostředně nesouvisí s výkonem práce a se základním pracovněprávním vztahem	1 000 000

Přestupky na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

<b>Subjekt:</b>	<i>Fyzická osoba na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr</i>	
§12/1	a) poruší stanovené povinnosti při vzniku, změnách, skončení pracovního poměru, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti	2 000 000
	b) neuzavře písemně pracovní smlouvu, dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti	10 000 000
	c) nezajistí, aby zaměstnanec nepřekročil zákoníkem práce stanovený rozsah práce konané na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti	2 000 000
	d) poruší některou z povinností stanovených v §37, 37a, 77a nebo v §77b zákoníku práce	200 000
	e) poruší povinnost stanovenou v §77 odst. 4 zákoníku práce	200 000

Přestupky na úseku práce na dálku

<b>Subjekt:</b>	<i>Fyzická osoba jako zaměstnavatel na úseku práce na dálku</i>	
§12a/1	a) v rozporu s §317 odst. 1 zákoníku práce neuzavře dohodu o práci na dálku písemně	300 000
	b) nesplní některou povinnost podle §317 odst. 2 nebo 3 zákoníku práce	300 000
	c) neurčí pro účely poskytování náhrady mzdy, platu nebo odměny z dohody podle §192 a §194 zákoníku práce a čerpání dovolené stanovené rozvržení pracovní doby zaměstnance vykonávajícího práci na dálku do směn podle §317 odst. 4 písm. c) zákoníku práce	300 000

Přestupky na úseku odměňování zaměstnanců

<b>Subjekt:</b>	<i>Fyzická osoba na úseku odměňování zaměstnanců</i>
-----------------	--

	a) neposkytne zaměstnanci za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty stejnou mzdu, plat nebo odměnu z dohody jako jinému zaměstnanci		500 000
	b) neposkytne zaměstnanci mzdu nebo plat, alespoň ve výši minimální mzdy <sup>40)</sup> , popřípadě nejnižší úrovně zaručené mzdy nebo plat ve stanovené výši		2 000 000
	c) neposkytne zaměstnanci ve stanoveném termínu mzdu nebo plat nebo některou její složku		2 000 000
	d) neposkytne zaměstnanci mzdu nebo plat nebo náhradní volno za práci přesčas		1 000 000
	e) neposkytne zaměstnanci náhradní volno za práci ve svátek nebo mzdu za práci přesčas anebo příplatek k platu za takovou práci		1 000 000
	f) neposkytne zaměstnanci příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci		2 000 000
	g) neposkytne zaměstnanci příplatek k platu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu		2 000 000
§13/1	h) poskytne zaměstnanci složku platu, kterou právní předpisy neupravují, nebo mu poskytne složku mzdy nebo platu, na kterou mu nevznikl nárok, anebo ji poskytne způsobem, který právní předpisy nedovolují		1 000 000
	i) provede ze mzdy nebo platu zaměstnance bez dohody o srážkách ze mzdy nebo platu jiné než stanovené srážky		2 000 000
	j) neposkytne zaměstnanci odměnu za pracovní pohotovost nebo ji neposkytne ve stanovené výši		500 000
	k) nezajistí podmínky stanovené pro normování práce <sup>43)</sup> , ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu		1 000 000
	l) odmění zaměstnance v rozporu s §103 odst. 1 písm. k) zákoníku práce		2 000 000
	m) neposkytne zaměstnanci za práci vykonanou na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr odměnu z dohody nebo některou její složku ve výši a za podmínek stanovených jiným právním předpisem a sjednaných v dohodě o práci konané mimo pracovní poměr		2 000 000

## Přestupky na úseku náhrad

<b>Subjekt:</b>	<i>Fyzická osoba na úseku náhrad</i>		
§14/1	neposkytne zaměstnanci náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody anebo náhradu výdajů spojených s výkonem práce, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu		200 000

Přestupky na úseku pracovní doby

Subjekt:	Fyzická osoba na úseku pracovní doby
----------	--------------------------------------

EPLIS



§15/1	a) nestanoví jednotlivým zaměstnancům pracovní dobu podle režimu jejich práce nebo nedodrží délku směny, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>45)</sup>	2 000 000
	b) nezajistí splnění podmínek při rozvržení pracovní doby, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>46)</sup>	2 000 000
	c) započte překážky v práci na straně zaměstnance při pružné pracovní době v rozporu se zvláštním právním předpisem <sup>48)</sup>	300 000
	d) nestanoví začátek a konec pracovní doby a rozvrh pracovních směn	2 000 000
	e) nepřihledne při zařazení zaměstnanců do směn k potřebám zaměstnanců pečujících o děti	300 000
	f) neposkytne zaměstnancům přestávku v práci na jídlo a oddech nebo bezpečnostní přestávku	1 000 000
	g) odečte u prací, které nemohou být přerušeny, z pracovní doby přiměřenou dobu na jídlo a oddech	2 000 000
	h) neposkytne nepřetržitý denní odpočinek nebo nepřetržitý odpočinek v týdnu ve stanoveném minimálním rozsahu	1 000 000
	i) nařídí zaměstnanci výkon práce ve dnech pracovního klidu v jiných než stanovených případech <sup>50)</sup>	1 000 000
	j) zahrne nesprávně svátky do pracovní doby	1 000 000
	k) nevede evidenci pracovní doby, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>52)</sup>	400 000
	l) nařídí zaměstnanci pracovní pohotovost v rozporu s §95 zákoníku práce, kolektivní smlouvou, popřípadě se nařízením vlády, kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě <sup>45)</sup>	400 000
	m) nařídí zaměstnanci práci přesčas v rozporu s §93 odst. 2, §240 odst. 3 zákoníku práce	2 000 000
	n) nařídí zaměstnanci práci přesčas ve vyšším rozsahu, než je její týdenní nebo roční rámec vyplývající ze zákoníku práce <sup>53)</sup>	2 000 000
	o) vyžádá nebo umožní, aby byla práce přesčas konána nad rámec vyplývající ze zákoníku práce	1 000 000
	p) poruší zákaz zaměstnávat těhotné zaměstnankyně prací přesčas	1 000 000
	q) zaměstná mladistvé zaměstnance <sup>3)</sup> prací přesčas <sup>53)</sup>	2 000 000
	r) zaměstná mladistvé zaměstnance <sup>3)</sup> prací v noci <sup>54),55)</sup> , nejde-li o jejich výchovu k povolání	1 000 000
	s) nezajistí, aby pracovní doba zaměstnance pracujícího v noci nepřekročila stanovenou hranici, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>54)</sup>	400 000
	t) nezajistí, aby zaměstnanec pracující v noci byl ve stanovených případech vyšetřen lékařem <sup>56)</sup>	1 000 000
u) neprojedná s příslušným odborovým orgánem nebo zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a organizaci práce v noci	300 000	
v) nevybaví pracoviště, na kterém se pracuje v noci, prostředky pro poskytnutí první pomoci, včetně zajištění prostředků umožňujících přivolat rychlou lékařskou pomoc	400 000	
w) neuzavře dohodu o kratší pracovní době písemně <sup>85)</sup>	400 000	

## Přestupky na úseku dovolené

Subjekt:	Fyzická osoba na úseku dovolené		
§16/1	poruší stanovené povinnosti vztahující se k délce dovolené za kalendářní rok nebo její poměrné části, k dodatkové dovolené, čerpání dovolené nebo určení jejího nástupu		200 000

## Přestupky na úseku bezpečnosti práce

Subjekt:	Fyzická osoba na úseku bezpečnosti práce
----------	--

EPIS

	a) nezajistí s ohledem na možné ohrožení života nebo zdraví bezpečnost fyzických osob zdržujících se s jejím vědomím na jejich pracovištích	1 000 000
	b) neplní informační povinnost stanovenou v §108 odst. 2 a 3 zákoníku práce	300 000
	c) nezajistí spolupráci osob na jednom pracovišti, aby byli kromě jejich zaměstnanců chráněni také zaměstnanci jiné osoby	300 000
	d) přeneše náklady spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na zaměstnance	2 000 000
	e) nezajistí přijetí opatření potřebných k prevenci rizik, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>36j</sup>	2 000 000
	f) nedodrží povinnosti při zajišťování bezpečnosti práce stanovené v §101 až 103 zákoníku práce	2 000 000
	g) neposkytne nebo neposkytne bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky, pracovní oděvy a obuv, mycí, čistící a dezinfekční prostředky nebo ochranné nápoje, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>36k</sup>	2 000 000
	h) nesplní povinnost udržovat osobní ochranné pracovní prostředky v použitelném stavu nebo nekontroluje jejich používání	2 000 000
	i) neumístí bezpečnostní značky nebo nezavede signály, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>36l</sup>	2 000 000
	j) nevyšetří příčiny a okolnosti pracovního úrazu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>40</sup>	1 000 000
	k) nevyhotoví záznam o pracovním úrazu nebo nevede dokumentaci ve stanoveném rozsahu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>41</sup>	1 000 000
	l) nepředá vyhotovení záznamu o pracovním úrazu postiženému a v případě smrtelného pracovního úrazu jeho rodinným příslušníkům	400 000
	m) nevede evidenci o pracovních úrazech ve stanoveném rozsahu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>100</sup>	400 000
	n) neohlásí pracovní úraz a nezašle záznam o něm stanoveným orgánům a institucím <sup>101</sup>	400 000
	o) nepřijme opatření proti opakování pracovních úrazů	2 000 000
	p) nevede evidenci fyzických osob, u nichž byla uznána nemoc z povolání	400 000
	q) neplní povinnosti týkající se pracoviště a pracovního prostředí stanovené v zákonu o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci <sup>58aj</sup> , v nařízení vlády o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí <sup>60</sup> , nařízení vlády o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky <sup>60a</sup> a nařízení vlády o bližších požadavcích na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v prostředí s nebezpečím výbuchu <sup>60b</sup>	1 000 000
	r) neplní povinnosti při zajištění řádného stavu používaných výrobních a pracovních prostředků a zařízení stanovené v zákonu o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci <sup>58aj</sup> a v nařízení vlády, kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a náradí <sup>63a</sup>	1 000 000
§17/1	s) poruší povinnost týkající se organizace práce a pracovních postupů stanovenou v zákonu o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci <sup>58aj</sup> , nařízení vlády, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při práci související s chovem zvířat <sup>60</sup> , nařízení vlády, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru <sup>61</sup> , nařízení vlády, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky <sup>62</sup> , nařízení vlády o bližších minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích <sup>62a</sup> a nařízení vlády, kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě <sup>62b</sup>	1 000 000
	t) nepřizná právo odmítnout výkon práce, o níž lze mít důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje život nebo zdraví zaměstnanců, popřípadě život nebo zdraví jiných fyzických osob	1 000 000
	u) zaměstná mladistvé zaměstnance <sup>31</sup> pracemi, při nichž jsou vystaveni zvýšenému nebezpečí úrazu nebo při jejichž výkonu by mohli vážně ohrozit bezpečnost a zdraví ostatních zaměstnanců nebo jiných fyzických osob	2 000 000
	v) nepřizná odborovým orgánům právo vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v rozsahu stanoveném v §322 zákoníku práce	300 000
	w) nepřizná zaměstnancům právo účasti na řešení otázek souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>34i</sup>	300 000
	x) nezajistí na pracovištích dodržování zákazu požívat alkoholické nápoje nebo zneužívat jiné návykové látky	300 000
	y) nedoručí ve stanoveném termínu oznámení o zahájení prací na stavbě splňující požadavky stanovené v §15 odst. 1 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo neprovede bez zbytečného odkladu jeho aktualizaci	400 000
	z) neplní povinnost zhotovitele poskytovat koordinátorovi bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi součinnost, ačkoli k tomu má povinnost podle zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci <sup>62a</sup>	1 000 000
	za) nesplní některou z povinností koordinátora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi podle §10 odst. 4 nebo §18 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	300 000
	zb) nedodrží opatření k zamezení rizik na pracovištích, stanovená právními předpisy, které upravují povinnosti právnických osob a podnikajících fyzických osob při používání chemických látek nebo látek obsažených ve směsích <sup>64</sup>	2 000 000
	zc) nesplní některou z povinností odborně způsobilé fyzické osoby k zajišťování úkolů v prevenci rizik podle §10 odst. 4 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	300 000
	zd) v rozporu s §10 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vykonává činnost odborně způsobilé fyzické osoby k zajišťování úkolů v prevenci rizik nebo činnost koordinátora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi bez příslušného oprávnění	400 000
	ze) v rozporu s §14 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci neurčí jednoho nebo více koordinátorů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi	400 000
	zf) v rozporu s §15 odst. 2 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nezajistí zpracování plánu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi před zahájením prací nebo nezajistí jeho aktualizaci při realizaci stavby	400 000
	zg) v rozporu s §14 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nezajistí součinnost všech zhotovitelů nebo jiné osoby s koordinátorem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi po celou dobu přípravy a realizace stavby	400 000

Přestupky na úseku zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců

Subjekt:	Fyzická osoba na úseku zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců
----------	---

§18/1	a) nepřevéde těhotnou zaměstnankyni, zaměstnankyni do konce devátého měsíce po porodu nebo zaměstnankyni, která kojí, na jinou práci, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu	1 000 000
	b) poruší postup při vysílání těhotné zaměstnankyně, zaměstnance pečujícího o dítě, zaměstnance, který prokázal, že převážně sám dlouhodobě pečuje o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost) <sup>3a)</sup> , na pracovní cestu nebo postup při přeložení stanovený v §240 zákoníku práce	500 000
	c) nevyhoví písemné žádosti zaměstnankyně nebo zaměstnance pečujících o dítě mladší než 15 let, těhotné zaměstnankyně, zaměstnankyně nebo zaměstnance, kteří převážně sami dlouhodobě pečují o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost) <sup>3a)</sup> , o kratší pracovní dobu podle §80 zákoníku práce nebo o jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší pracovní doby, přestože jí v tom nebrání vážné provozní důvody	300 000
	d) písemně neodůvodní zamítnutí žádosti zaměstnance podle §241 odst. 2 nebo 3 zákoníku práce	200 000
	e) písemně neodůvodní zamítnutí žádosti zaměstnance podle §241a zákoníku práce	200 000
	f) neposkytne mateřskou dovolenou, otcovskou dovolenou nebo rodičovskou dovolenou nebo ji poskytne v rozporu s §195 až 198 zákoníku práce	500 000
	g) neposkytne přestávky ke kojení nebo je poskytne v rozporu s §242 zákoníku práce	1 000 000
	h) zaměstná mladistvé zaměstnance <sup>3)</sup> nepřiměřenými pracemi v rozporu s §244 až 246 zákoníku práce	1 000 000
	i) nezabezpečí lékařské vyšetření mladistvého zaměstnance <sup>3)</sup> v případech stanovených v §247 zákoníku práce	500 000
	j) při zaměstnávání mladistvých zaměstnanců <sup>3)</sup> se neřídí lékařským posudkem	300 000

Přestupky na úseku bezpečnosti technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví

Subjekt:	Fyzická osoba na úseku bezpečnosti provozu technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví
----------	--

§19/1	nezajistí, aby technická zařízení stanovená zvláštním právním předpisem <sup>63)</sup> , která představují zvýšenou míru ohrožení života a zdraví, obsluhovaly jen zdravotně způsobilé a zvláště odborně způsobilé fyzické osoby		2 000 000
-------	--	--	-----------

## Přestupky na úseku bezpečnosti vyhrazených technických zařízení

<b>Subjekt:</b>	<i>Fyzická osoba na úseku bezpečnosti vyhrazených technických zařízení</i>		
	a) neprovede řádně prohlídku, revizi nebo zkoušku v souvislosti s uváděním do provozu nebo provozem vyhrazených technických zařízení		2 000 000
§20/1	b) bez oprávnění nebo osvědčení o odborné způsobilosti k činnostem na vyhrazených technických zařízeních vydaného podle zákona o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení provede prohlídku, revizi nebo zkoušku vyhrazeného technického zařízení, pro které je nezbytné být držitelem tohoto osvědčení		2 000 000
	c) nedodrží určenou lhůtu pro odstranění závad zjištěných při kontrole		1 000 000

## Přestupky na úseku agenturního zaměstnávání

<b>Subjekt:</b>	<i>Fyzická osoba na úseku agenturního zaměstnávání</i>		
	a) nesplní povinnost podle §307b zákoníku práce		1 000 000
	b) nezajistí, aby dohoda o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce		1 000 000
	1. obsahovala údaje stanovené v §308 odst. 1 písm. a) až e), g) a h) zákoníku práce		1 000 000
§20a/1	2. byla uzavřena písemně podle §308 odst. 2 zákoníku práce		1 000 000
	c) nesplní některou povinnost podle §309 nebo §309a zákoníku práce		1 000 000
	d) jako uživatel <sup>81)</sup> nezajistí, aby dohoda o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce obsahovala údaje stanovené v §308 odst. 1 písm. f) nebo tyto údaje uvede nepravdivě		1 000 000

## Přestupky na úseku výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti

<b>Subjekt:</b>	<i>Fyzická osoba na úseku výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti</i>		
§21/1	umožní dítěti výkon této činnosti bez povolení nebo podmínky tohoto povolení poruší		2 000 000

<b>Subjekt:</b>	<i>Zákonný zástupce dítěte na úseku výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti</i>		
§22/1	umožní výkon činnosti dítěte bez povolení nebo podmínky povolení poruší		100 000

## HLAVA II - PŘESTUPKY PRÁVNICKÝCH A PODNIKAJÍCÍCH FYZICKÝCH OSOB

<b>Subjekt:</b>	<i>Právnícká nebo podnikající fyzická osoba jako kontrolovaná osoba</i>		
<a href="#">§22a/1</a>	nesplní některou z povinností podle <a href="#">§9</a>		200 000

Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku součinnosti zaměstnavatele a orgánu jednajícího za zaměstnance

<b>Subjekt:</b>	<i>Právnícká nebo podnikající fyzická osoba na úseku součinnosti zaměstnavatele a orgánu jednajícího za zaměstnance</i>		
<a href="#">§23/1</a>	poruší povinnosti vůči příslušným odborovým orgánům, radám zaměstnanců nebo zástupcům pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vyplývající z <a href="#">§62</a> , <a href="#">277</a> , <a href="#">279</a> , <a href="#">280</a> , <a href="#">287</a> a <a href="#">§339</a> odst. 1 zákoníku práce		200 000

Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku rovného zacházení

<b>Subjekt:</b>	<i>Právnícká nebo podnikající fyzická osoba na úseku rovného zacházení</i>		
<a href="#">§24/1</a>	a) nezajistí rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky, odměňování za práci a poskytování jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, a odbornou přípravu a příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání		1 000 000
	b) diskriminuje zaměstnance ( <a href="#">§16</a> zákoníku práce)		1 000 000
	c) postihne nebo znevýhodní zaměstnance proto, že se zákonným způsobem domáhal svých práv a nároků vyplývajících z pracovněprávních vztahů		1 000 000
	d) neprojedná se zaměstnancem nebo na jeho žádost se zástupci zaměstnanců jeho stížnost na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu <sup>39)</sup>		400 000

Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců

<b>Subjekt:</b>	<i>Právnícká nebo podnikající fyzická osoba jako zaměstnavatel na úseku ochrany soukromí a osobních práv zaměstnanců</i>		
<a href="#">§24a/1</a>	a) naruší soukromí zaměstnance na pracovištích a ve společných prostorách zaměstnavatele některým ze způsobů uvedených v <a href="#">§316</a> odst. 2 zákoníku práce		1 000 000
	b) neinformuje zaměstnance o rozsahu kontroly a o způsobech jejího provádění podle <a href="#">§316</a> odst. 3 zákoníku práce		100 000
	c) v rozporu s <a href="#">§316</a> odst. 4 zákoníku práce vyžaduje od zaměstnance informace, které bezprostředně nesouvisejí s výkonem práce a se základním pracovněprávním vztahem		1 000 000

Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr

<b>Subjekt:</b>	<i>Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr</i>		
§25/1	a) poruší stanovené povinnosti při vzniku, změnách, skončení pracovního poměru, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti		2 000 000
	b) neuzavře písemně pracovní smlouvu, dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti		10 000 000
	c) nezajistí, aby zaměstnanec nepřekročil zákoníkem práce stanovený rozsah práce konané na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti		2 000 000
	d) poruší některou z povinností stanovených v §37, 37a, 77a nebo v §77b zákoníku práce		200 000
	e) poruší povinnost stanovenou v §77 odst. 4 zákoníku práce		200 000

Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku práce na dálku

<b>Subjekt:</b>	<i>Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku práce na dálku</i>		
§25a/1	a) v rozporu s §317 odst. 1 zákoníku práce neuzavře dohodu o práci na dálku písemně		300 000
	b) nesplní některou povinnost podle §317 odst. 2 až 3 zákoníku práce		300 000
	c) neurčí pro účely poskytování náhrady mzdy, platu nebo odměny z dohody podle §192 a §194 zákoníku práce a čerpání dovolené stanovené rozvržení pracovní doby zaměstnance vykonávajícího práci na dálku do směn podle §317 odst. 4 písm. c) zákoníku práce		300 000

Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku odměňování zaměstnanců

<b>Subjekt:</b>	<i>Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku odměňování zaměstnanců</i>		
-----------------	---	--	--

	a) neposkytne zaměstnanci za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty stejnou mzdu, plat nebo odměnu z dohody jako jinému zaměstnanci		500 000
	b) neposkytne zaměstnanci mzdu nebo plat, alespoň ve výši minimální mzdy <sup>40)</sup> , popřípadě nejnižší úrovně zaručené mzdy nebo plat ve stanovené výši		2 000 000
	c) neposkytne zaměstnanci ve stanoveném termínu mzdu nebo plat nebo některou její složku		2 000 000
	d) neposkytne zaměstnanci mzdu nebo plat nebo náhradní volno za práci přesčas		1 000 000
	e) neposkytne zaměstnanci náhradní volno za práci ve svátek nebo mzdu za práci přesčas anebo příplatek k platu za takovou práci		1 000 000
	f) neposkytne zaměstnanci příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci		2 000 000
	g) neposkytne zaměstnanci příplatek k platu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu		2 000 000
§26/1	h) poskytne zaměstnanci složku platu <sup>7)</sup> , kterou právní předpisy neupravují, nebo mu poskytne složku mzdy <sup>6)</sup> nebo platu <sup>7)</sup> , na kterou mu nevznikl nárok, anebo ji poskytne způsobem, který právní předpisy nedovolují		1 000 000
	i) provede ze mzdy nebo platu zaměstnance bez dohody o srážkách ze mzdy nebo platu jiné než stanovené srážky		2 000 000
	j) neposkytne zaměstnanci odměnu za pracovní pohotovost nebo ji neposkytne ve stanovené výši		500 000
	k) nezajistí podmínky stanovené pro normování práce, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu		1 000 000
	l) odmění zaměstnance v rozporu s §103 odst. 1 písm. k) zákoníku práce		2 000 000
	m) neposkytne zaměstnanci za práci vykonanou na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr odměnu z dohody nebo některou její složku ve výši a za podmínek stanovených jiným právním předpisem a sjednaných v dohodě o práci konané mimo pracovní poměr		2 000 000

## Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku náhrad

Subjekt:	Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku náhrad		
§27/1	neposkytne zaměstnanci náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody anebo náhradu výdajů spojených s výkonem práce, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu		200 000



Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku pracovní doby

Subjekt:	Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku pracovní doby
----------	---

EPI S

§28/1	a) nestanoví jednotlivým zaměstnancům pracovní dobu podle režimu jejich práce nebo nedodrží délku směny, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>45)</sup>	2 000 000
	b) nezajistí splnění podmínek při rozvržení pracovní doby, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>46)</sup>	2 000 000
	c) započte překážky v práci na straně zaměstnance při pružné pracovní době v rozporu se zvláštním právním předpisem <sup>48)</sup>	300 000
	d) nestanoví začátek a konec pracovní doby a rozvrh pracovních směn	2 000 000
	e) nepřihledne při zařazení zaměstnanců do směn k potřebám zaměstnanců pečujících o děti	300 000
	f) neposkytne zaměstnancům přestávku v práci na jídlo a oddech nebo bezpečnostní přestávku	1 000 000
	g) odečte u prací, které nemohou být přerušeny, z pracovní doby přiměřenou dobu na jídlo a oddech	2 000 000
	h) neposkytne nepřetržitý denní odpočinek nebo nepřetržitý odpočinek v týdnu ve stanoveném minimálním rozsahu	1 000 000
	i) nařídí zaměstnanci výkon práce ve dnech pracovního klidu v jiných než stanovených případech <sup>50)</sup>	1 000 000
	j) zahrne nesprávně svátky do pracovní doby	1 000 000
	k) nevede evidenci pracovní doby, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>52)</sup>	400 000
	l) nařídí zaměstnanci pracovní pohotovost v rozporu s §95 zákoníku práce, kolektivní smlouvou, popřípadě se nařízením vlády, kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě <sup>45)</sup>	400 000
	m) nařídí zaměstnanci práci přesčas v rozporu s §93 odst. 2, §240 odst. 3 zákoníku práce	2 000 000
	n) nařídí zaměstnanci práci přesčas ve vyšším rozsahu, než je její týdenní nebo roční rámec vyplývající ze zákoníku práce <sup>53)</sup>	2 000 000
	o) vyžádá nebo umožní, aby byla práce přesčas konána nad rámec vyplývající ze zákoníku práce	1 000 000
	p) poruší zákaz zaměstnávat těhotné zaměstnankyně prací přesčas	1 000 000
	q) zaměstná mladistvé zaměstnance <sup>3)</sup> prací přesčas <sup>53)</sup>	2 000 000
	r) zaměstná mladistvé zaměstnance <sup>3)</sup> prací v noci <sup>54),55)</sup> , nejde-li o jejich výchovu k povolání	1 000 000
	s) nezajistí, aby pracovní doba zaměstnance pracujícího v noci nepřekročila stanovenou hranici, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>54)</sup>	400 000
	t) nezajistí, aby zaměstnanec pracující v noci byl ve stanovených případech vyšetřen lékařem <sup>56)</sup>	1 000 000
u) neprojedná s příslušným odborovým orgánem nebo zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a organizaci práce v noci	300 000	
v) nevybaví pracoviště, na kterém se pracuje v noci, prostředky pro poskytnutí první pomoci, včetně zajištění prostředků umožňujících přivolat rychlou lékařskou pomoc	400 000	
w) neuzavře dohodu o kratší pracovní době písemně <sup>85)</sup>	400 000	

## Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku dovolené

Subjekt:	<i>Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku dovolené</i>		
§29/1	poruší stanovené povinnosti vztahující se k délce dovolené za kalendářní rok nebo její poměrné části, k dodatkové dovolené, čerpání dovolené nebo určení jejího nástupu		200 000

## Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku bezpečnosti práce

Subjekt:	<i>Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku bezpečnosti práce</i>		
----------	--	--	--

EPIS

	a) nezajistí s ohledem na možné ohrožení života nebo zdraví bezpečnost fyzických osob zdržujících se s jejím vědomím na jejich pracovištích	1 000 000
	b) neplní informační povinnost stanovenou v §108 odst. 2 a 3 zákoníku práce	300 000
	c) nezajistí spolupráci osob na jednom pracovišti, aby byli kromě jejich zaměstnanců chráněni také zaměstnanci jiné osoby	300 000
	d) přeneše náklady spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na zaměstnance	2 000 000
	e) nezajistí přijetí opatření potřebných k prevenci rizik, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>36i</sup>	2 000 000
	f) nedodrží povinnosti při zajišťování bezpečnosti práce stanovené v §101 až 103 zákoníku práce	2 000 000
	g) neposkytne nebo neposkytne bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky, pracovní oděvy a obuv, mycí, čistící a dezinfekční prostředky nebo ochranné nápoje, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>37i</sup>	2 000 000
	h) nesplní povinnost udržovat osobní ochranné pracovní prostředky v použitelném stavu nebo nekontroluje jejich používání	2 000 000
	i) neumístí bezpečnostní značky nebo nezavede signály, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>38i</sup>	2 000 000
	j) nevyšetří příčiny a okolnosti pracovního úrazu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>40i</sup>	1 000 000
	k) nevyhotoví záznam o pracovním úrazu nebo nevede dokumentaci ve stanoveném rozsahu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>40i</sup>	1 000 000
	l) nepředá vyhotovení záznamu o pracovním úrazu postiženému a v případě smrtelného pracovního úrazu jeho rodinným příslušníkům	400 000
	m) nevede evidenci o pracovních úrazech ve stanoveném rozsahu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>40i</sup>	400 000
	n) neohlásí pracovní úraz a nezašle záznam o něm stanoveným orgánům a institucím <sup>40i</sup>	400 000
	o) nepřijme opatření proti opakování pracovních úrazů	2 000 000
	p) nevede evidenci fyzických osob, u nichž byla uznána nemoc z povolání	400 000
	q) neplní povinnosti týkající se pracoviště a pracovního prostředí stanovené v zákonu o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci <sup>38ai</sup> , v nařízení vlády o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí <sup>39i</sup> , nařízení vlády o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky <sup>39ai</sup> a nařízení vlády o bližších požadavcích na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v prostředí s nebezpečím výbuchu <sup>39bi</sup>	1 000 000
	r) neplní povinnosti při zajištění řádného stavu používaných výrobních a pracovních prostředků a zařízení stanovené v zákonu o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci <sup>38ai</sup> a v nařízení vlády, kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a náradí <sup>38ci</sup>	1 000 000
§30/1	s) poruší povinnosti týkající se organizace práce a pracovních postupů stanovenou v zákonu o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci <sup>38ai</sup> , nařízení vlády, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při práci související s chovem zvířat <sup>40i</sup> , nařízení vlády, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru <sup>41i</sup> , nařízení vlády, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky <sup>42i</sup> , nařízení vlády o bližších minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích <sup>42ai</sup> a nařízení vlády, kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě <sup>42bi</sup>	1 000 000
	t) nepřizná právo odmítnout výkon práce, o níž lze mít důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje život nebo zdraví zaměstnanců, popřípadě život nebo zdraví jiných fyzických osob	1 000 000
	u) zaměstná mladistvé zaměstnance <sup>3i</sup> pracemi, při nichž jsou vystaveni zvýšenému nebezpečí úrazu nebo při jejichž výkonu by mohli vážně ohrozit bezpečnost a zdraví ostatních zaměstnanců nebo jiných fyzických osob	2 000 000
	v) nepřizná odborovým orgánům právo vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v rozsahu stanoveném v §322 zákoníku práce	300 000
	w) nepřizná zaměstnancům právo účasti na řešení otázek souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu <sup>34i</sup>	300 000
	x) nezajistí na pracovištích dodržování zákazu požívat alkoholické nápoje nebo zneužívat jiné návykové látky	300 000
	y) nedoručí ve stanoveném termínu oznámení o zahájení prací na stavbě splňující požadavky stanovené v §15 odst. 1 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nebo neprovede bez zbytečného odkladu jeho aktualizaci	400 000
	z) neplní povinnost zhotovitele poskytovat koordinátorovi bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi součinnost, ačkoli k tomu má povinnost podle zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci <sup>62ai</sup>	1 000 000
	za) nesplní některou z povinností koordinátora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi podle §10 odst. 4 nebo §18 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	300 000
	zb) nedodrží opatření k zamezení rizik na pracovištích, stanovená právními předpisy, které upravují povinnosti právnických osob a podnikajících fyzických osob při používání chemických látek nebo látek obsažených ve směsích <sup>75i</sup>	2 000 000
	zc) v rozporu s §14 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci neurčí jednoho nebo více koordinátorů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi	400 000
	zd) v rozporu s §15 odst. 2 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nezajistí zpracování plánu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi před zahájením prací nebo nezajistí jeho aktualizaci při realizaci stavby	400 000
	ze) v rozporu s §14 zákona o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nezajistí součinnost všech zhotovitelů nebo jiné osoby k součinnosti s koordinátorem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi po celou dobu přípravy a realizace stavby	400 000

Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců

Subjekt:	Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců
----------	--

§31/1	a) nepřevéde těhotnou zaměstnankyni, zaměstnankyni do konce devátého měsíce po porodu nebo zaměstnankyni, která kojí, na jinou práci, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu	1 000 000
	b) poruší postup při vysílání těhotné zaměstnankyně, zaměstnance pečujícího o dítě, zaměstnance, který prokázal, že převážně sám dlouhodobě pečuje o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost) <sup>3a)</sup> , na pracovní cestu nebo postup při přeložení stanovený v §240 zákoníku práce	500 000
	c) nevyhoví písemné žádosti zaměstnankyně nebo zaměstnance pečujících o dítě mladší než 15 let, těhotné zaměstnankyně, zaměstnankyně nebo zaměstnance, kteří převážně sami dlouhodobě pečují o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost) <sup>3a)</sup> , o kratší pracovní dobu podle §80 zákoníku práce nebo o jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší pracovní doby, přestože jí v tom nebrání vážné provozní důvody	300 000
	d) písemně neodůvodní zamítnutí žádosti zaměstnance podle §241 odst. 2 nebo 3 zákoníku práce	200 000
	e) písemně neodůvodní zamítnutí žádosti zaměstnance podle §241a zákoníku práce	200 000
	f) neposkytne mateřskou dovolenou, otcovskou dovolenou nebo rodičovskou dovolenou nebo ji poskytne v rozporu s §195 až 198 zákoníku práce	500 000
	g) neposkytne přestávky ke kojení nebo je poskytne v rozporu s §242 zákoníku práce	1 000 000
	h) zaměstná mladistvé zaměstnance <sup>3)</sup> nepřiměřenými pracemi v rozporu s §244 až 246 zákoníku práce	1 000 000
	i) nezabezpečí lékařské vyšetření mladistvého zaměstnance <sup>3)</sup> v případech stanovených v §247 zákoníku práce	500 000
	j) při zaměstnávání mladistvých zaměstnanců <sup>3)</sup> se neřídí lékařským posudkem	300 000

Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku bezpečnosti technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví

Subjekt:	Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku bezpečnosti technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví
----------	---

§32/1	nezajistí, aby technická zařízení stanovená zvláštním právním předpisem <sup>63)</sup> , která představují zvýšenou míru ohrožení života a zdraví, obsluhovaly jen zdravotně způsobilé a zvláště odborně způsobilé fyzické osoby		2 000 000
-------	--	--	-----------

Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku vyhrazených technických zařízení

<b>Subjekt:</b>	<i>Právnická osoba a podnikající fyzická osoba na úseku bezpečnosti vyhrazených technických zařízení</i>		
	a) neprovede řádně prohlídku, revizi, montáž, opravy nebo zkoušku v souvislosti s uváděním do provozu nebo provozem vyhrazených technických zařízení		2 000 000
	b) bez oprávnění nebo osvědčení o odborné způsobilosti k činnostem na vyhrazených technických zařízeních vydaného podle zákona o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení provede prohlídku, revizi, montáž, opravy, rekonstrukci nebo zkoušku vyhrazeného technického zařízení, pro které je nezbytné být držitelem tohoto oprávnění nebo osvědčení		2 000 000
§33/1	c) v rozporu s §20 odst. 5 zákona o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení nezajistí odstranění zjištěných závad na vyhrazeném technickém zařízení		1 000 000
	d) v rozporu s §20 odst. 2 písm. d) zákona o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení nezajistí řádnou obsluhu vyhrazených technických zařízení		1 000 000
	e) jako provozovatel vyhrazeného technického zařízení neohlásí havárii v rozporu s §22 zákona o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení		2 000 000

Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob na úseku agenturního zaměstnávání

<b>Subjekt:</b>	<i>Právnická nebo podnikající fyzická osoba na úseku agenturního zaměstnávání</i>		
-----------------	---	--	--

§33a/1	a) nesplní povinnost podle §307b zákoníku práce		1 000 000
	b) nezajistí, aby dohoda o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce		
	1. obsahovala údaje stanovené v §308 odst. 1 písm. a) až e), g) a h) zákoníku práce		1 000 000
	2. byla uzavřena písemně podle §308 odst. 2 zákoníku práce		1 000 000
	c) nesplní některou povinnost podle §309 nebo 309a zákoníku práce		1 000 000
	d) jako uživatel <sup>81)</sup> nezajistí, aby dohoda o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce obsahovala údaje stanovené v §308 odst. 1 písm. f) nebo tyto údaje uvede nepravdivě		1 000 000

Přestupek na úseku výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti

Subjekt:	<i>Právnícká nebo podnikající fyzická osoba na úseku výkonu umělecké, kulturní, sportovní a reklamní činnosti</i>		
§34/1	umožní dítěti výkon této činnosti bez povolení nebo podmínky tohoto povolení poruší		2 000 000

Přestupky právníckých a podnikajících fyzických osob na úseku ochrany oznamovatelů

Subjekt:	<i>Právnícká nebo podnikající fyzická osoba jako povinný subjekt podle zákona o ochraně oznamovatelů</i>		
§34a/1	a) neurčí příslušnou osobu podle §9 odst. 1 zákona o ochraně oznamovatelů nebo jinou příslušnou osobu podle §10 odst. 7 zákona o ochraně oznamovatelů		1 000 000
	b) nezajistí možnost oznamovatele podat oznámení podle §9 odst. 2 písm. a) zákona o ochraně oznamovatelů		1 000 000
	c) nezajistí uveřejnění stanovených informací způsobem umožňujícím dálkový přístup podle §9 odst. 2 písm. b) zákona o ochraně oznamovatelů		400 000
	d) v rozporu s §9 odst. 2 písm. d) zákona o ochraně oznamovatelů nezajistí, aby se s podanými oznámeními mohla seznamovat pouze příslušná osoba nebo aby byl dodržen zákaz poskytnout údaje podle §20 zákona o ochraně oznamovatelů		1 000 000
	e) v rozporu s §9 odst. 2 písm. f) zákona o ochraně oznamovatelů nezajistí, aby byl oznamovatel vyrozuměn o přijetí oznámení podle §12 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů nebo o výsledcích posouzení důvodnosti oznámení podle §12 odst. 3 zákona o ochraně oznamovatelů		1 000 000